



RESOLUCIÓN No 02
Del 16 de diciembre del 2019

MEDIANTE LA CUAL SE ESTABLECE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LAS PRUEBAS A REALIZARSE A LOS ASPIRANTES AL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL

El COMITÉ DE EVALUACIÓN de la Corporación Universitaria Autónoma de Nariño “AUNAR” dentro del proceso de convocatoria pública, para la designación del cargo de Personero Municipal.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar los aspectos a evaluar, atendiendo a la Convocatoria Pública emanada por el Concejo Municipal de **González – Cesar**; mismas que se valorarán en una escala de 0 a 100 puntos de la siguiente manera:

1. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS: tendrá un valor del 60% respecto del total de la evaluación es de carácter escrita.
2. PRUEBA DE COMPETENCIAS LABORALES: tendrá un valor del 15% respecto del total de la evaluación y se dirigirá a establecer si cada aspirante reúne las competencias de: liderazgo, planeación, toma de Decisiones, dirección y desarrollo de personal y conocimiento del entorno.
3. VALORACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA: tendrá un valor del 15% respecto del total de la evaluación. Teniendo como parámetro que ese porcentaje corresponde a 15 puntos, los mismos se asignarán de la siguiente manera:
 - a) Un máximo de 9 puntos corresponderá a estudios y se asignarán así:
 - 2 puntos para quien demuestre tener certificación Universitaria de egresado del programa de derecho.
 - 4 puntos para quien demuestre tener uno título de pregrado del derecho.
 - 5 puntos para quien demuestre tener uno o más títulos de especialización en áreas afines al cargo.
 - 6 puntos para quien demuestre tener al menos uno o más títulos de maestría en áreas afines al cargo.
 - 9 puntos para quien demuestre tener al menos un título de doctorado en áreas afines al cargo de la convocatoria.
 - b) Un máximo de 6 puntos corresponderá a experiencia, serán adicionales a los 2 años de ejercicio de funciones públicas y se asignarán así:
 - 2 puntos para quien demuestre tener al menos 24 meses de experiencia relacionada al cargo.
 - 4 puntos para quien demuestre tener entre 25 a 60 meses de experiencia relacionada al cargo.
 - 6 puntos para quien demuestre tener más de 60 meses de experiencia relacionada al cargo.
4. ENTREVISTA: tendrá un valor del 10% y será realizada por el Concejo Municipal de **González – Cesar** los aspirantes que hayan aprobado las fases anteriores.

ARTÍCULO SEGUNDO: Para ser habilitado dentro del proceso de selección, los resultados se ponderarán de acuerdo con el peso que se le haya asignado a cada prueba dentro del proceso. La lista de habilitados se elaborará en orden alfabético con quienes hayan superado el Sesenta (60%) del umbral, la cual deberá ser Publicar en la página web y carteleras de la Corporación Universitaria Autónoma de Nariño sede principal Pasto.



La Tecnología es el Camino hacia un Mundo sin Fronteras

ARTÍCULO TERCERO. Establecer el siguiente cronograma para la realización de las pruebas a los aspirantes al cargo de Personero Municipal de **González – Cesar**.

PRUEBA	LUGAR	FECHA	HORA
VALORACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	AUNAR Sede Principal Pasto Cra. 28 No. 19-24 Centro en la ciudad de Pasto	16 al 20 de diciembre del 2019	N/A
COMPETENCIAS LABORALES	AUNAR Sede Playa de Tejadillo N5 No. 197 Centro Histórico en la ciudad de Cartagena	21 de diciembre del 2019	De 07:00 am a 08:00 am
CONOCIMIENTOS	AUNAR Sede Playa de Tejadillo N5 No. 197 Centro Histórico en la ciudad de Cartagena	21 de diciembre del 2019	De 8:00 am a 10:00 am
ENTREVISTA	N/A	N/A	N/A

ARTÍCULO CUARTO. Publicar en la página web y carteleras de la Corporación Universitaria Autónoma de Nariño sede principal Pasto, la presente resolución dando a conocer a los aspirantes los aspectos y puntos asignados en la aplicación de pruebas de los aspirantes al cargo de Personero Municipal.

COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dada en San Juan de pasto a los dieciséis (16) días del mes de diciembre del 2019.


Luis Gabriel Colunge Ordoñez
Presidente Comité Evaluador